

ETICKÝ KODEX

Etický kodex skupiny Mayr-Melnhof Holz¹ („Mayr-Melnhof Holz“)



Foto: Kanizaj

Odpovědné a udržitelné podnikání.

*Jen ten, kdo má silné kořeny, může dlouhodobě růst a kráčet kupředu.
Kořeny společnosti Mayr-Melnhof Holz sahají až do roku 1850.*

¹ Společnosti a sídla skupiny Mayr-Melnhof Holz Group najdete na:
<https://www.mm-holz.com/ueber-uns/standorte>

Obsah

Úvod	3
Základy.....	3
Environmentální normy.....	4
Ochrana klimatu a životního prostředí.....	4
Využívání zdrojů a oběhové hospodářství.....	4
Biologická rozmanitost a ekosystémy	4
Sociální normy	5
Pracovní praktiky a zákaz diskriminace	5
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci.....	5
Lidská práva	6
Práva místních společenství	6
Konfliktní minerály	6
Normy řádné správy a řízení.....	6
Soulad s právními předpisy.....	7
Boj proti korupci	7
Spravedlivá hospodářská soutěž	7
Bezpečnost informací a ochrana osobních údajů.....	7
Povinnosti náležité péče v rámci dodavatelského řetězce.....	7
Další ustanovení v souladu s nařízením EU proti odlesňování (EUDR).....	8
Mechanismus pro podávání stížností a systém pro oznamovatele.....	8
Pro dotazy.....	8
Historie změn.....	9

Úvod

Tento Etický kodex popisuje principy našeho jednání v oblasti udržitelného řízení společnosti. Ochranu životního prostředí, sociální odpovědnost a dodržování právních předpisů považujeme za základ naší firemní odpovědnosti. Klademe tudíž vysoké nároky na naše zaměstnance, dodavatele a obchodní a smluvní partnery (dále společně jen „partneři“) a očekáváme od nich, že budou dodržovat zásady uvedené níže v tomto Etickém kodexu. Tyto zásady mohou být případně doplněny příslušnými směrnicemi a konkrétněji definovány a komunikovány prostřednictvím školení.

Ve společnosti Mayr-Melnhof Holz podporujeme sociálně a ekologicky odpovědné lesnictví a dřevařství a zakládáme si na řádném a promyšleném využívání dřeva jako cenné suroviny. Udržitelnost je základem našeho hodnotového řetězce: od suroviny až po hotový výrobek. Tímto způsobem garantujeme našim zákazníkům, že od nás vždy dostanou pouze přírodní dřevěné produkty.

Představenstvo společnosti Mayr-Melnhof Holz Holding AG

leden 2025

Základy

Naše hodnoty v Mayr-Melnhof Holz a naše očekávání vůči partnerům vycházejí z mezinárodních, evropských a národních norem, zejména těch uvedených níže:

- Mezinárodní listina lidských práv
- Listina základních práv Evropské unie
- standardy a úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO), jako je Deklarace o základních principech a právech v práci a základní pracovní normy
- obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv (UNGP)
- pokyny OECD pro nadnárodní společnosti
- 17 globálních cílů udržitelného rozvoje Organizace spojených národů (UN Sustainable Development Goals) a 10 zásad iniciativy OSN Global Compact
- povinnosti náležité péče podle nařízení EU proti odlesňování (EUDR)
- Mezinárodní pakt OSN o občanských a politických právech (International Covenant on Civil and Political Rights)
- Mezinárodní pakt OSN o hospodářských, sociálních a kulturních právech (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)

Etický kodex se podle struktury ESG dělí na tyto kapitoly: environmentální normy (E), sociální normy (S) a normy pro správu a řízení (G).

Environmentální normy

Ochrana klimatu a životního prostředí

Společnost Mayr-Melnhof Holz se ve všech oblastech své činnosti řídí zásadami ekologické udržitelnosti. Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy na ochranu přirozeného životního prostředí. Identifikujeme a vyhodnocujeme potenciální negativní dopady našeho podnikání na životní prostředí a snažíme se je neustále snižovat. Je pro nás důležité zvyšovat povědomí našich partnerů o problematice ochrany klimatu a životního prostředí. Rozšiřováním a efektivním využíváním obnovitelných zdrojů energie k výrobě elektřiny a tepla přímo přispíváme k ochraně klimatu.

Využívání zdrojů a oběhové hospodářství

Přijímáme opatření ke snížení spotřeby energie a zdrojů a ke zvýšení energetické účinnosti našich provozních postupů a procesů. Dřevo je cenná surovina, a proto využíváme celý kmen. Výroba řeziva na pilách probíhá formou takzvané sdružené produkce. Vyrobené řezivo — ať už čerstvé, suché, nehoblované nebo hoblované — dodáváme k dalšímu zpracování do našich vlastních závodů nebo přímo externím zákazníkům. Piliny a hobliny, které při výrobě vznikají, dále zpracováváme především na pelety. Štěpka nachází využití v regionálním papírenském průmyslu a při výrobě celulózy. Důležitou surovinou je i vzniklá kůra, která se v kotelnách na biomasu v našich pilách využívá k výrobě obnovitelné tepelné energie a částečně i zelené elektřiny. Vyrobené teplo slouží k sušení řeziva, vytápění vlastních budov a v některých případech i k vytápění sousedních budov, příp. se dodává do místních tepelných sítí, čímž přispívá k ochraně klimatu. Tepelnou energii z biomasy využíváme také v našich závodech na další zpracování dřeva.

Naše dřevěné stavební produkty jsou trvanlivé a během celého životního cyklu umožňují udržitelné, kaskádové víceetapové využití, a podporují tak šetrné oběhové hospodářství.

Naše nakládání s odpady má jasnou hierarchii: předcházet jeho vzniku, znovu jej využívat, recyklovat, zhodnocovat a až v poslední řadě jej likvidovat. Tím zajišťujeme, že všechny vzniklé odpady jsou zpracovány odborným a odpovědným způsobem.

Biologická rozmanitost a ekosystémy

Zachování dostatečných zdrojů pro budoucnost je klíčovým principem udržitelnosti, kterým se evropské lesnictví řídí již 300 let. Globální environmentální výzvy, jako jsou změna klimatu, úbytek biologické rozmanitosti, znečištění životního prostředí a odpad, mohou negativní dopady na životní prostředí ještě zesílit. V Mayr-Melnhof Holz proto získáváme cennou surovinu — dřevo — z udržitelně obhospodařovaných lesů, které mají certifikát PEFC nebo splňují srovnatelné standardy uznávané PEFC. Považujeme to za součást naší firemní odpovědnosti — dnes i pro budoucí generace.

Důrazně odmítáme jakékoliv formy odlesňování a znehodnocování lesů, jak je definuje EUDR. Prostřednictvím procesů náležité péče a interních kontrol dbáme na to, aby byly v našem dodavatelském a výrobním řetězci („Chain of Custody“) dodržovány příslušné právní předpisy, zejména ty, které se týkají lesnictví. Cílem je minimalizovat riziko nesouladu.

Sociální normy

Pracovní praktiky a zákaz diskriminace

Společnost Mayr-Melnhof Holz odmítá jakoukoli formu diskriminace a spolupracuje se všemi lidmi — bez ohledu na pohlaví, věk, tělesné či duševní postižení, náboženství, víru, kulturu, barvu pleti, vzdělání, sociální původ, společenské postavení, sexuální orientaci nebo národnost. Důrazně se stavíme proti obtěžování, šikaně nebo jakékoli formě diskriminace.

Náš závazek k důstojným pracovním podmínkám, sociální ochraně a sociálnímu dialogu vychází ze standardů a základních pracovních norem Mezinárodní organizace práce (ILO).

Od našich partnerů očekáváme, že budou dodržovat následující zásady:

- Zaměstnanci a uchazeči o zaměstnání nesmí být diskriminováni — ať už během výběrového řízení nebo při každodenní práci — na základě pohlaví, věku, tělesného či duševního postižení, náboženství, kultury, barvy pleti, vzdělání, společenského původu, sociálního statusu, sexuální orientace nebo národnosti.
- Zaměstnavatel musí zajistit přiměřené a bezpečné pracovní podmínky, jednat se všemi zaměstnanci férově a s respektem a poskytovat všem rovné příležitosti.
- Jsou respektována zákonná práva na zakládání sdružení a zastoupení (např. odborů) a právo na kolektivní vyjednávání.
- Mzdy a ostatní formy odměňování jsou vypláceny v souladu s právem na mzdu pokrývající základní životní potřeby a národními zákony.
- Je dodržována pracovní doba, doba odpočinku a doba na zotavenou v souladu s platným právem.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců je pro Mayr-Melnhof Holz nejvyšší prioritou. Hlavním cílem při každodenní práci je předcházet pracovním úrazům a nemocem z povolání, protože pouze zdraví a motivovaní zaměstnanci mohou zaručit dlouhodobý úspěch naší společnosti.

Při všech našich činnostech se snažíme vyloučit riziko vzniku vážné újmy. Proto se společně se zaměstnanci a na základě našich zkušeností snažíme vytvářet pracovní podmínky, poskytovat pracovní pomůcky a nastavovat pracovní procesy, které chrání zdraví a pohodlí našich zaměstnanců. Pracovním úrazům a nemocem z povolání předcházíme prostřednictvím preventivních opatření tím, že v rámci hodnocení rizik identifikujeme a posuzujeme pracovní rizika a stanovujeme opatření k prevenci takových rizik, zaměstnance v nich následně školíme a tato opatření realizujeme. Dbáme na to, aby byly odstraněny zdroje nebezpečí, aby byla zavedena technická a organizační bezpečnostní opatření a aby se používaly osobní ochranné prostředky. Prostřednictvím školení v rámci celé skupiny a cílené komunikace zvyšujeme povědomí o rizicích a bezpečnosti.

Stejný důraz klademe i na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u našich partnerů a očekáváme, že budou dodržovat veškeré platné národní předpisy o bezpečnosti práce.

Lidská práva

Společnost Mayr-Melnhof Holz ctí závazek dodržovat mezinárodní normy v oblasti lidských práv a totéž očekává od všech svých partnerů. Při našich obchodních aktivitách předcházíme negativním dopadům na lidská práva a neuzavíráme obchodní vztahy s partnery, u nichž existuje důvodné podezření, že se podílejí na porušování lidských práv. Důrazně odmítáme zaměstnávání dětí mladších 15 let nebo dětí, které ještě nedosáhly minimálního věku, kdy končí povinná školní docházka.

Stejně tak netolerujeme žádné formy nucené či povinné práce, moderního otroctví nebo obchodování s lidmi, včetně vězeňské práce, nucené práce nebo odpracovávání dluhu. Stojíme si za tím, že by zaměstnanci neměli být nuceni k práci žádnou formou násilí nebo zastrašování, zejména ne jako prostředek politického nátlaku či odvety za vyjádření politických názorů.

Důsledný přístup k dodržování lidských práv

Společnost Mayr-Melnhof Holz aktivně prověřuje jakékoli náznaky porušování lidských práv, aby zabránila nepříznivým dopadům.

Na základě důsledného dodržování lidských práv při našich obchodních aktivitách usilujeme o dosažení nejvyšších standardů ochrany lidských práv ve všech našich činnostech.

Práva místních společenství

Společnost Mayr-Melnhof Holz uznává význam kultury, dědictví a tradičních práv původních obyvatel a váží si jich.

V naší oblasti působnosti i u našich partnerů dbáme na dodržování hospodářských, sociálních a kulturních práv místních komunit a zejména práv původních obyvatel. To zahrnuje respektování uživatelských práv a sídelních území. Nepodporujeme žádná opatření, která by byla v rozporu s ochranou kulturního dědictví původních obyvatel.

Konfliktní minerály

Těžba určitých minerálů, jako je kobalt, měď, cín, wolfram, tantal a zlato, přispívá v některých částech světa k závažnému porušování lidských práv a k financování násilných konfliktů. Očekáváme i od našich partnerů, že budou dodržovat nařízení o konfliktních minerálech (EU) 2017/821 a budou uplatňovat příslušná opatření náležité péče, aby se vyhnuli používání kritických minerálů z konfliktních a vysoce rizikových oblastí ve svých výrobcích.

Normy řádné správy a řízení

Následující zásady řádné správy a řízení pro nás představují základ udržitelného podnikání při naplňování podnikatelské strategie Mayr-Melnhof Holz. Pravidelně vyhodnocujeme dopady, příležitosti a rizika našeho obchodního modelu s ohledem na dynamicky se měnící podmínky v oblasti politiky, ekonomiky, sociálních otázek, technologií a regulací na našich klíčových trzích. Od našich partnerů očekáváme, že se budou těmito změnami také zabývat a aktivně odstraňovat veškerá zjištěná rizika, která by mohla ovlivnit naše společné obchodní aktivity.

Soulad s právními předpisy

Dodržujeme všechny příslušné zákony, předpisy a ustanovení zemí, ve kterých podnikáme. To zahrnuje jak národní, tak i mezinárodní právní požadavky, které se vztahují na naši podnikatelskou činnost.

Nedílnou součástí tohoto závazku je dodržování obchodních sankcí a embarg. Zavádíme komplexní procesy k zajištění dodržování sankcí. Tyto procesy slouží k minimalizaci rizik a k zajištění dodržování všech příslušných pravidel jak v rámci našich vlastních aktivit, tak při spolupráci s externími partnery.

Očekáváme, že naši partneři budou tyto standardy souladu se zákony rovněž dodržovat.

Boj proti korupci

Společnost Mayr-Melnhof Holz uplatňuje přísnou politiku nulové tolerance vůči úplatkářství a korupci. Požadavky na naše zaměstnance jsou konkrétně stanoveny v interní „Protikorupční směrnici a směrnici týkající se výdajů na pohoštění“.

Od našich partnerů proto očekáváme, že budou dodržovat zejména následující pravidla chování:

- Vyvarují se korupce, úplatkářství a jakékoli jiné formy hospodářské kriminality (zejména zpronevěry, podvodu) a nebudou takové jednání ani tolerovat.
- Zdrží se nabízení, slibování nebo poskytování neoprávněných výhod.
- Dary, pozvání či laskavosti budou přijímat či nabízet pouze v přiměřené míře.
- Oznámí jakýkoli střet zájmů.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Společnost Mayr-Melnhof Holz ctí závazek dodržovat pravidla spravedlivé hospodářské soutěže. To zahrnuje zejména

- zdržení se nekalých obchodních praktik,
- dodržování antimonopolních předpisů.

Bezpečnost informací a ochrana osobních údajů

Klademe vysoký důraz na bezpečnost informací a ochranu osobních údajů, a proto je povědomí o těchto otázkách mezi našimi zaměstnanci a partnery obzvláště důležité. Pravidelným školením našich zaměstnanců posilujeme povědomí a pocit odpovědnosti v oblasti kybernetické bezpečnosti. Dbáme na dodržování zákonných a smluvních požadavků týkajících se bezpečnosti informací a ochrany osobních údajů (zejména podle nařízení GDPR (EU) 2016/679) v souladu s aktuálním stavem techniky. Údaje, zejména osobní údaje, jsou zpracovávány v souladu s právními a smluvními požadavky a jejich důvěrnost, dostupnost a integrita jsou zaručeny technickými a organizačními opatřeními. Naše zásady ochrany osobních údajů naleznete na www.mm-holz.com.

Povinnosti náležitě péče v rámci dodavatelského řetězce

Společnost Mayr-Melnhof Holz očekává od všech svých partnerů, že budou dodržovat následující povinnosti náležitě péče:

- Zajistí uplatňování zásad stanovených v tomto Etickém kodexu ve své vlastní společnosti i u svých partnerů.

- Pokud se dozví o porušení zásad tohoto Etického kodexu nebo pojmu důvodné podezření, které se týká obchodního vztahu se společností Mayr-Melnhof Holz, bez vyzvání a v přiměřené lhůtě to oznámí společnosti Mayr-Melnhof Holz a přijmou veškerá opatření k zajištění souladu s tímto Etickým kodexem.

Porušení tohoto Etického kodexu, k jejichž nápravě nedojde v přiměřené lhůtě, dávají společnosti Mayr-Melnhof Holz oprávněný důvod k ukončení smluvního vztahu.

Další ustanovení v souladu s nařízením EU proti odlesňování (EUDR)

Partner garantuje (pokud je to relevantní), že příslušné dodávky nejsou v rozporu s článkem 3 nařízení (EU) 2023/1115 („Nařízení EU proti odlesňování“) v platném znění. Partner zejména zaručuje, že příslušné dodávky jsou provedeny „bez odlesňování“ ve smyslu nařízení EU proti odlesňování a v souladu s příslušnými právními předpisy země produkce. Tyto právní předpisy zahrnují zejména zákony platné v zemi produkce, které se týkají:

- a) práva k užívání pozemků,
- b) ochrany životního prostředí,
- c) předpisů týkajících se lesů, včetně předpisů o lesním hospodářství a ochraně biologické rozmanitosti, pokud se přímo vztahují k těžbě dřeva,
- d) práv třetích stran,
- e) práv zaměstnanců,
- f) lidských práv chráněných podle mezinárodního práva,
- g) zásady svobodného, předchozího a informovaného souhlasu (the principle of free, prior and informed consent — FPIC), jak je také zakotven v Deklaraci OSN o právech původního obyvatelstva,
- h) daňových, protikorupčních, obchodních a celních předpisů.

Mechanismus pro podávání stížností a systém pro oznamovatele

Zaměstnanci a partneři mohou porušení tohoto Etického kodexu a lidských práv nebo důvodná podezření na takové jednání nahlásit e-mailem právnímu oddělení společnosti Mayr-Melnhof Holz (legal@mm-holz.com) nebo prostřednictvím našeho systému pro oznamovatele.

Prostřednictvím systému pro oznamovatele lze oznámení podat také anonymně (písemně nebo telefonicky).

Přístup do systému pro oznamovatele naleznete zde:

<https://app.whistle-report.com/report/dd49b5c5-f270-4ce6-9a3c-32c14e46d1f1>



V příslušných případech se rovněž použijí ustanovení směrnice EU o systémech pro oznamovatele a příslušné národní prováděcí zákony v aktuálně platném znění.

Pro dotazy

V případě jakýchkoli dotazů k tomuto Etickému kodexu se obraťte prosím na oddělení udržitelného rozvoje společnosti Mayr-Melnhof Holz (esg@mm-holz.com).

Historie změn

Datum	Verze	Změna	Zpracovatel
2025-01-14	1.0	První verze	M. Bachler, S. Hiebler-Liebminger M. Urban-Hübler